

EMPLOYEE RETENTION CHECKLIST

CHECKLISTE FÜR DIE MITARBEITERBINDUNG

- Erfüllen Sie alle Versprechen oder Leistungen an die Mitarbeiter rechtzeitig. Versprechen Sie nichts, was Sie nicht einhalten können.
- Zeigen Sie den Mitarbeitern, dass sie im Unternehmen wertgeschätzt werden.
- Behandeln Sie Mitarbeiter als Kapital.
- Angemessene und regelmäßige Schulungen für die Mitarbeiter, damit sie für alle Herausforderungen gewappnet sind, die auftreten können.
- Investieren Sie Zeit in die Rückmeldung an Ihre Mitarbeiter bezüglich ihrer Leistung und unterstützen Sie sie, wann immer es nötig ist.
- Halten Sie Ihre Mitarbeiter motiviert.
- Fördern Sie ein gesundes Arbeitsumfeld und eine positive Arbeitskultur.
- Umsetzung einer wirksamen Anreizpolitik zur Aufrechterhaltung einer hohen Arbeitsmoral.
- Finanzielle Anreize für Mitarbeiter, z. B. Boni.
- Erstellen Sie ein positives Laufbahndiagramm der neuen Fähigkeiten und Qualifikationen jedes Mitarbeiters und aktualisieren Sie es regelmäßig

Die folgende Liste enthält die wichtigsten Faktoren für die Bindung von Arbeitnehmern im Alter von 45:

VORGESCHLAGENE KONVERSATION

- Vergütung - Dazu gehören Gehalt, Prämien, Boni, Krankenversicherung und Altersvorsorge.
- Umfeld - Ein gesundes Unternehmensumfeld motiviert die Mitarbeitenden zu besseren Leistungen. Denken Sie daran, dass positive Arbeitsumgebungen positive Energie und somit positive Mitarbeiter hervorbringen.
- Wachstum - Jeder einzelne Mitarbeiter braucht unabhängig von seinem Alter ein Wachstum in seiner Karriere. Ein Mitarbeiter wird erwarten, dass er in dem Unternehmen, in dem er arbeitet, aufsteigt.
- Unterstützung - Die Förderung und Aufrechterhaltung einer Unterstützungskultur in einem Unternehmen hilft der Belegschaft, effizienter zu arbeiten, aber auch beruflich zu wachsen. Ihre Aufgabe als Arbeitgeber ist es, Ihre Mitarbeiter sowohl finanziell als auch emotional zu unterstützen, um ihre Leistung zu fördern und ihnen ein positives Gefühl der Sicherheit zu vermitteln.

SCAN THE QR CODE TO DOWNLOAD THE FULL RESOURCES

