



## Bewertung der persönlichen Entwicklung

Im Folgenden finden Sie ein Instrument, um herauszufinden, wo Arbeitnehmender und Arbeitgebender übereinstimmen und wo nicht, um das Potenzial für die berufliche Entwicklung zu ermitteln. Bitte geben Sie hier Ihre beiden Bewertungen auf der Skala von 1 bis 5 ein. Wenn ein Kriterium auf Sie nicht zutrifft, wählen Sie 0.

TM-Kategorien	Kriterien	Mitarbeitendenstatement	Arbeitgebendenstatement	Mitarbeiterbewertung (1-5)	Arbeitgeberbewertung (1-5)	Ampel-Bewertung
Entwickeln	Eignung für die Position	Ich bin zuversichtlich, dass ich über die Fähigkeiten, die Ausbildung und das Wissen verfüge, um in meiner Rolle hervorragende Leistungen zu erbringen.	Verfügt der:die Mitarbeitende über die Fähigkeiten, Erfahrungen und Kenntnisse, um in der Rolle hervorragende Leistungen zu erbringen??	<input type="text" value="wählen"/>	<input type="text" value="wählen"/>	0
	Verantwortung	Ich kann alle gestellten Aufgaben erfüllen.	Vertrauen Sie darauf, dass der:die Mitarbeitende alle zugewiesenen Aufgaben erledigt??	<input type="text" value="wählen"/>	<input type="text" value="wählen"/>	0
	Beständige und zuverlässige Leistung	Ich erstelle regelmäßig konsistente, qualitativ hochwertige Arbeit.	Ist diese:r Mitarbeitende konstant produktiv??	<input type="text" value="wählen"/>	<input type="text" value="wählen"/>	0
	Möglichkeiten zur Weiterbildung	Ich nutze jede Gelegenheit, um meine Fähigkeiten weiterzuentwickeln.	Würde der:die Mitarbeitende Lern- und Entwicklungsmöglichkeiten nutzen, wenn sie ihm:ihr präsentiert würden??	<input type="text" value="wählen"/>	<input type="text" value="wählen"/>	0
	Qualität und Pünktlichkeit der Arbeit	Ich liefere meine Arbeit termingerecht und auf hohem Niveau ab.	Erbringt diese:r Mitarbeitende zeitnah qualitativ hochwertige Arbeit??	<input type="text" value="wählen"/>	<input type="text" value="wählen"/>	0
Wachsen	Einstellung	Ich bin motiviert und zeige gerne Initiative.	Verfügt der:die Mitarbeitende über die erforderliche Eigeninitiative, um einen positiven Beitrag zu leisten??	<input type="text" value="wählen"/>	<input type="text" value="wählen"/>	0
	Förderfähigkeit	Ich bin ehrgeizig und glaube, dass ich das Potenzial habe, mich innerhalb des Unternehmens weiterzuentwickeln.	Hat diese:r Mitarbeitende das Potenzial, im Unternehmen aufzusteigen??	<input type="text" value="wählen"/>	<input type="text" value="wählen"/>	0
	Fähigkeit, Probleme zu lösen	Ich setze mein Wissen, meine Fähigkeiten und mein Können ein, um Lösungen unabhängig vom Management bereitzustellen.	Zeigt diese:r Mitarbeitende im Rahmen seiner:ihrer Funktion gute Fähigkeiten zur Problemlösung??	<input type="text" value="wählen"/>	<input type="text" value="wählen"/>	0
	Entscheidungsfähigkeit	Ich vertraue auf meine eigenen Fähigkeiten, um gute Entscheidungen zu treffen.	Ist der:die Mitarbeitende in der Lage, in seiner:ihrer Rolle Entscheidungen zu treffen, die die Unternehmensziele unterstützen?	<input type="text" value="wählen"/>	<input type="text" value="wählen"/>	0

Bindung	Zusammenarbeit	Ich tausche mich gerne mit Kolleg:innen aus, um ein Verständnis für ihre Aufgaben zu bekommen, damit wir uns jederzeit gegenseitig unterstützen können.	Interagiert dieser Mitarbeitende mit Kollegen auf eine positive Weise, die die Zusammenarbeit im Team fördert??	<input type="text" value="wählen"/>	<input type="text" value="wählen"/>	0
	Auswirkung	Ich bin zuversichtlich, dass meine kombinierten Talente, Fähigkeiten und Erfahrungen einen positiven Einfluss auf das Unternehmen haben werden.	Hat der:die Mitarbeitende gezeigt, dass er:sie in der Lage ist, einen positiven Einfluss auf das Unternehmen auszuüben, und hat er:sie das Potenzial, in diesem Umfeld erfolgreich zu sein??	<input type="text" value="wählen"/>	<input type="text" value="wählen"/>	0
	Führung	Gerne übernehme ich bei Bedarf die Führung von Aufträgen oder Aufgaben.	Zeigt diese:r Mitarbeitende gute Führungsqualitäten??	<input type="text" value="wählen"/>	<input type="text" value="wählen"/>	0
	Rentabilität (ROI)	Ich glaube, dass ich durch meine Arbeit einen Mehrwert für das Unternehmen liefere..	Bringt die Arbeit dieses:r Mitarbeitenden einen Mehrwert für das Unternehmen??	<input type="text" value="wählen"/>	<input type="text" value="wählen"/>	0

### Punktesystem

Ampel-Bewertung	Numerische Punktzahl	Handlung erforderlich
Rot	1 – 8	Geringe Leistung und sofortiges Handeln erforderlich – Besprechen Sie dies mit dem:der Mitarbeitenden und vereinbaren Sie, wie Sie die Bewertung verbessern können. Sehen Sie sich das Talent4LIFE-Handbuch an, um Anleitungen und Ratschläge zu erhalten.
Gelb	9 – 14	Ein Hinweis, dass die Leistung aus dem Ruder laufen könnte – melden Sie sich an, besprechen Sie die Bewertung und überprüfen Sie sie beim nächsten Meeting.
Grün	15 – 25	Die Leistung ist auf Kurs; stellen Sie sicher, dass die Unterstützung, die diese Leistung vorantreibt, bestehen bleibt, und suchen Sie nach Bereichen für kontinuierliche Verbesserungen.