



## Evaluación de Desarrollo Personal

El siguiente es un instrumento de equilibrio para averiguar dónde se alinean el empleado y el empleador y dónde no están de acuerdo para evaluar el potencial de desarrollo profesional. Por favor inserte aquí sus dos calificaciones en la escala de 1 a 5. Si un criterio no es aplicable a usted, seleccione 0.

Dimensiones de la TM	Criterios	Declaración del empleado	Declaración del empleador	Puntaje del empleado (1-5)	Puntaje del empleador (1-5)	Clasificación RAG
DESARROLLAR	Apto para el papel	Confío en que tengo las habilidades, la capacitación y el conocimiento para sobresalir en mi función..	¿Tiene el empleado las habilidades, la experiencia y el conocimiento para sobresalir en el puesto??	Selec	Selec	0
	Responsabilidad	Puedo lograr todas las tareas asignadas.	¿Confía en que el empleado completará todas las tareas asignadas??	Selec	Selec	0
	Rendimiento consistente y confiable	Regularmente produzco un trabajo consistente y de buena calidad..	¿Este empleado es consistentemente productivo??	Selec	Selec	0
	Oportunidades para mejorar	Aprovecho todas las oportunidades disponibles para desarrollar mi conjunto de habilidades..	¿Aprovecharía el empleado las oportunidades de aprendizaje y desarrollo si se le presentaran??	Selec	Selec	0

	Calidad y puntualidad del trabajo.	Entrego mi trabajo en tiempo y forma y con un alto estándar.	¿Este empleado está produciendo un trabajo de calidad de manera oportuna??	<input type="button" value="Selec"/>	<input type="button" value="Selec"/>	0
Crecer	Actitud	Estoy motivado y me gusta mostrar iniciativa..	¿El empleado posee la iniciativa requerida para hacer una contribución positiva??	<input type="button" value="Selec"/>	<input type="button" value="Selec"/>	0
	Promovibilidad	Soy ambicioso y creo que tengo potencial para progresar dentro de la empresa..	¿Tiene este empleado el potencial para ascender en la empresa??	<input type="button" value="Selec"/>	<input type="button" value="Selec"/>	0
	Habilidad para resolver problemas	Uso mis conocimientos, habilidades y capacidad para brindar soluciones independientemente de la gerencia..	¿Este empleado muestra buenas habilidades para resolver problemas dentro del ámbito de su función??	<input type="button" value="Selec"/>	<input type="button" value="Selec"/>	0
	Toma de decisiones	Confío en mis propias habilidades para tomar buenas decisiones..	¿Es el empleado capaz de tomar decisiones dentro de su función que apoyen los objetivos de la empresa?	<input type="button" value="Selec"/>	<input type="button" value="Selec"/>	0
Retener	Colaboración	Disfruto relacionarme con colegas para comprender sus roles, de modo que pueda brindar apoyo mutuo en todo momento.	¿Este empleado se relaciona con sus colegas de una manera positiva que fomenta la cooperación dentro del equipo??	<input type="button" value="Selec"/>	<input type="button" value="Selec"/>	0
	Impacto	Estoy seguro de que mis talentos, habilidades y experiencia combinados tienen un impacto positivo en la empresa..	¿Ha demostrado el empleado la capacidad de tener un impacto positivo dentro de la empresa y tiene el potencial para prosperar en este entorno??	<input type="button" value="Selec"/>	<input type="button" value="Selec"/>	0

	Liderazgo	Estoy feliz de tomar la iniciativa en asignaciones o tareas cuando sea necesario.	¿Este empleado muestra buenas cualidades de liderazgo??	<input type="button" value="Selec"/>	<input type="button" value="Selec"/>	0
	Compensación: valor (ROI)	Considero que apporto valor a la empresa a través de mi trabajo..	¿El trabajo de este empleado agrega valor a la empresa??	<input type="button" value="Selec"/>	<input type="button" value="Selec"/>	0

### Sistema de puntuación

Clasificación RAG	Puntuación numérica	Acción requerida
rojo	1 – 8	Bajo rendimiento y acción inmediata requerida: hable con el empleado y acuerde cómo puede mejorar la calificación. Consulte el manual Talent4LIFE para obtener orientación y asesoramiento..
ámbar	9 – 14	Una advertencia temprana de que el desempeño podría estar desviándose: regístrese, discuta la calificación y revise en la próxima reunión.
verde	15 – 25	El rendimiento va por buen camino; garantizar que el apoyo que impulsa este desempeño permanezca y buscar áreas para la mejora continua.