

0%

Személyes fejlődés értékelése

Az alábbiakban egy kiegyensúlyozó eszközt mutatunk be annak kiderítésére, hogy hol igazodik a munkavállaló és a munkáltató, és hol nem értenek egyet a szakmai fejlődés lehetőségeinek értékelésében. Kérjük, írja be ide mindkét értékelését az 1-től 5-ig terjedő skálán. Ha egy kritérium nem vonatkozik Önre, válassza a 0-t.

TM méretek	Kritériumok	Munkavállalói nyilatkozat	Munkaadói nyilatkozat	Alkalmazotti pontszám (1-5)	Munkáltatói pontszám (1-5)	RAG minősítés
Fejlesztési	Alkalmas a szerepre	Meggyőződésem, hogy megvan az a képességem, képzettségem és tudásom, hogy kiválóan teljesíthessek a feladatkörömben.	Rendelkezik-e az alkalmazott azzal a készségekkel, tapasztalattal és tudással, hogy kitűnjön a szerepkörben??	<input type="text" value="választ"/>	<input type="text" value="választ"/>	0
	Elszámoltathatóság	Minden rám bízott feladatot el tudok végezni.	Bízok abban, hogy az alkalmazott elvégzi az összes rábízott feladatot??	<input type="text" value="választ"/>	<input type="text" value="választ"/>	0
	Kitartó és megbízható előadó	Rendszeresen végzek következetes, jó minőségű munkát.	Folyamatosan eredményes-e ez az alkalmazott??	<input type="text" value="választ"/>	<input type="text" value="választ"/>	0
	Lehetőségek a továbbképzésre	Minden lehetőséget megragadok a készségeim fejlesztésére.	Vajon a munkavállaló kihasználná-e a tanulási és fejlődési	<input type="text" value="választ"/>	<input type="text" value="választ"/>	0

			lehetőségeket, ha bemutatnák neki??			
	A munka minősége és időszerűsége	Feladataimat határidőre és magas színvonalon teljesítem.	Ez az alkalmazott minőségi munkát végez-e az adott időben??	<input type="text" value="választ"/>	<input type="text" value="választ"/>	0
Nő	Hozzáállás	Motivált vagyok és szeretek kezdeményező lenni.	Rendelkezik-e a munkavállaló a pozitív hozzájáruláshoz szükséges kezdeményezéssel??	<input type="text" value="választ"/>	<input type="text" value="választ"/>	0
	Promotálhatóság	Ambiciózus vagyok, és hiszem, hogy megvan bennem a fejlődés lehetősége a vállalaton belül.	Van-e ennek az alkalmazottnak lehetősége feljebb lépni a vállalatnál??	<input type="text" value="választ"/>	<input type="text" value="választ"/>	0
	Problémamegoldó képesség	Tudásomat, készségeimet és képességeimet arra használom, hogy a vezetőségtől függetlenül megoldásokat nyújtsak.	Jó problémamegoldó képességet mutat-e ez az alkalmazott a feladatkörén belül??	<input type="text" value="választ"/>	<input type="text" value="választ"/>	0
	Döntéshozatal	Bízom a saját képességeimben, hogy jó döntéseket hozzak.	Képes-e a munkavállaló a szerepkörében olyan döntéseket hozni, amelyek támogatják a vállalat céljait?	<input type="text" value="választ"/>	<input type="text" value="választ"/>	0
Tartsa meg	EGYÜTTMŰKÖDÉS	Szívesen foglalkozom a kollégáimmal, hogy megértsem a szerepüket, így mindig kölcsönösen támogathatjuk egymást.	Ez az alkalmazott pozitív módon érintkezik-e kollégáival, ami ösztönzi a csapaton belüli együttműködést?	<input type="text" value="választ"/>	<input type="text" value="választ"/>	0
	Hatás	Bízom benne, hogy az adottságaim, készségeim és tapasztalataim együttesen	Megmutatta-e az alkalmazott, hogy képes pozitív hatást gyakorolni a vállalaton belül, és megvan-e a lehetősége arra,	<input type="text" value="választ"/>	<input type="text" value="választ"/>	0

		pozitív hatással vannak a cégre.	hogyan boldoguljon ebben a környezetben??			
	Vezetés	Igény esetén szívesen vállalom feladatokat, megbízásokat.	Jó vezetői tulajdonságokat mutat-e ez az alkalmazott??	<input type="text" value="választ"/>	<input type="text" value="választ"/>	0
	Kompenzáció: érték (ROI)	Hiszem, hogy a munkámmal értéket adok a cégnek..	Ennek az alkalmazottnak a munkája hozzáadott értéket ad-e a vállalatnak?	<input type="text" value="választ"/>	<input type="text" value="választ"/>	0

Pontozási rendszer

RAG minősítés	Numerikus pontszám	Cselekvést kíván
piros	1 – 8	Gyenge teljesítmény és azonnali intézkedés szükséges – megbeszélés az alkalmazottal, és egyezzenek meg arról, hogyan javíthatja a minősítést. Tekintse meg a Talent4LIFE kézikönyvet útmutatásért és tanácsért.
Borostyán	9 – 14	Korai figyelmeztetés, hogy a teljesítmény esetleg elromlik – jelentkezzen be, beszélje meg az értékelést, és tekintse át a következő találkozón.
Zöld	15 – 25	A teljesítmény jó úton halad; biztosítsa ezt a teljesítményt fenntartó támogatást, és keresse a folyamatos fejlesztésre szoruló területeket.