

ΑΝΑΠΤΥΞΗ ΤΑΛΕΝΤΟΥ

ΛΙΣΤΑ ΕΛΕΓΧΟΥ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ

- να καθορίσετε τα αποτελέσματα για το μέλλον
- να γράψετε ένα προφίλ για κάθε ρόλο, προσδιορίζοντας τις δεξιότητες και τις γνώσεις που απαιτούνται
- καταγράψτε την κατάσταση της δεξαμενής ταλέντων σας
- αντιστοίχιση των προφίλ με τη δεξαμενή ταλέντων και καταγραφή των κενών
- εκτιμήστε τις ανάγκες ανάπτυξης με τη χρήση δομημένου ερωτηματολογίου και καθορίστε τη διαδικασία
- ξεκινήστε με τους κρίσιμους ρόλους και στη συνέχεια επεκτείνετε τις προσφορές σε όλο το προσωπικό
- συμμετοχή του προσωπικού και εξήγηση της στρατηγικής της εταιρείας
- να γνωρίζετε τα συναισθήματα και τα επίπεδα ικανοποίησης των εργαζομένων
- σχεδιάστε για αξιολογήσιμο χρονικό διάστημα χωρίς σημαντικές αλλαγές
- προγραμματίστε συνεχή επανεκπαίδευση και επιμόρφωση και τακτική παρακολούθηση για τεκμηριωμένες αποφάσεις ανά πάσα στιγμή
- να εισαγάγετε γενική κατάρτιση για ορισμένες ομάδες
- να είστε προετοιμασμένοι για (ψηφιακές) διαταραχές
- βρείτε συμφωνία με τους εργαζόμενους να παραμείνουν μετά την εκπαίδευση

ΑΝΑΠΤΥΞΗ ΤΑΛΕΝΤΟΥ: ΣΥΝΟΜΙΛΙΕΣ ΜΕ ΤΟΥΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΥΣ

ΠΡΕΠΕΙ

- Πάρτε το χρόνο σας και αφήστε τον εργαζόμενο να νιώσει ότι συμμετέχει
- Δημιουργήστε μια άνετη ατμόσφαιρα για τη συζήτηση, προσπαθώντας να κατανοήσετε τις φιλοδοξίες και τις προσωπικές του συνθήκες
- Διαρθρώστε όλες τις συνομιλίες κατά το δυνατόν με συγκρίσιμο τρόπο
- Ρωτήστε για τα ταλέντα που διαθέτει ο εργαζόμενος, καθώς και για τα προς το παρόν αχρησιμοποίητα
- Δώστε τους υποστήριξη στην αξιοποίηση των ταλέντων τους, υπαινισσοίμενοι προσωπικές εμπειρίες και χόμπι, όσο τους γνωρίζετε και κρίνετε σκόπιμο
- Μιλήστε για την ονειρεμένη εργασία στο μέλλον

ΔΕΝ ΠΡΕΠΕΙ

- Χρησιμοποιήστε ένα πρότυπο από βιβλία, το διαδίκτυο ή συμβουλευτικές εταιρείες χωρίς να το εξατομικεύσετε
- Περιμένετε ένα σχέδιο που να ταιριάζει σε όλους
- Έρχονται απροετοίμαστοι χωρίς προφίλ για όλους θέσεις
- Βιαστείτε να απαντήσετε, η προσφορά προσωπικών πληροφοριών απαιτεί χρόνο
- Σπαταλήστε χρόνο για ταλέντα που δεν σχετίζονται με την εταιρεία
- Υποτιμάτε ή γελάτε με τυχόν ταλέντα που αναφέρονται

ΠΑΡΟΥΣΙΑΣΗ ΤΗΣ ΔΟΜΗΣ ΤΟΥ ΣΧΕΔΙΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ TALENT4LIFE

Βήμα 1: Ανασκόπηση της Αξιολόγησης Προσωπικής Ανάπτυξης **Talent4LIFE** (Κεφάλαιο 7 του Εγχειριδίου)

- Απαντήστε σε ερωτήσεις σχετικά με τα αντιληπτά ταλέντα και τις δεξιότητες κάθε εργαζομένου από την πλευρά του εργοδότη και του εργαζομένου.

Βήμα 2: Βασικά ταλέντα για περαιτέρω βήματα ανάπτυξης

- Βρείτε και καθορίστε τα διαθέσιμα και απαραίτητα ταλέντα και συμφωνήστε για την ανάπτυξή τους μέσω μιας καθοδηγούμενης συνέντευξης.

Βήμα 3: Δημογραφική ανάπτυξη & ψηφιοποίηση Megatrends

- Μάθετε για αυτά και την επιρροή τους και καθορίστε μέτρα για την αντιμετώπισή τους, ανοίγοντας τομείς για εξελίξεις και καθορίζοντας περαιτέρω τη χρήση των ταλέντων

Βήμα 4: Ισορροπία μεταξύ επαγγελματικής και προσωπικής ζωής

- Μετρήστε την ισορροπία μεταξύ επαγγελματικής και προσωπικής ζωής κάθε εργαζομένου και βρείτε τρόπους για την αντιμετώπισή της βραχυπρόθεσμα, μεσοπρόθεσμα και μακροπρόθεσμα.

Βήμα 5: Βήματα για την επίτευξη συμφωνημένων εξελίξεων

- Καθορίστε τα πραγματικά βήματα για την επίτευξη της ανάπτυξης χρησιμοποιώντας τη μέθοδο SMART για τα επόμενα ένα έως τρία χρόνια.

Βήμα 6: Ορόσημα, κοινά σημεία παρακολούθησης και καταληκτικές ημερομηνίες

- Ορίστε ορόσημα και ρεαλιστικές προθεσμίες και κοινά σημεία παρακολούθησης για να αξιολογήσετε την ανάπτυξη και να διασφαλίσετε την εκτέλεση ή την προσαρμογή της.

ΣΑΡΩΣΤΕ ΤΟΝ ΚΩΔΙΚΟ QR ΓΙΑ ΝΑ ΚΑΤΕΒΑΣΕΤΕ ΤΟΥΣ ΠΛΗΡΕΙΣ ΠΟΡΟΥΣ



Co-funded by
the European Union

"The European Commission's support of this publication does not constitute an endorsement of the contents, which reflect the views only of the authors, and the Commission can not be held responsible for any use which may be made of the information therein." Project Number: 2020-1-AT01-KA202-077993