

ΚΑΤΑΛΟΓΟΣ ΕΛΕΓΧΟΥ ΔΙΑΤΗΡΗΣΗΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ

ΚΑΤΑΛΟΓΟΣ ΕΛΕΓΧΟΥ ΓΙΑ ΤΗ ΔΙΑΤΗΡΗΣΗ ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ

- Εκπλήρωση όλων των υποσχέσεων ή παροχών προς τους εργαζόμενους εγκαίρως. Μην υπόσχεστε τίποτα που δεν μπορείτε να πραγματοποιήσετε.
- Δείξτε στους εργαζόμενους ότι εκτιμώνται στην εταιρεία.
- Αντιμετωπίστε τους εργαζόμενους ως περιουσιακά στοιχεία.
- Παρέχετε επαρκή και τακτική εκπαίδευση στους εργαζόμενους, ώστε να είναι καλά εξοπλισμένοι για να αντιμετωπίσουν κάθε πρόκληση που μπορεί να προκύψει.
- Επενδύστε χρόνο στην παροχή ανατροφοδότησης στους εργαζόμενους σχετικά με την απόδοσή τους και στηρίξτε τους όποτε χρειάζεται.
- Διατηρήστε τα κίνητρα των εργαζομένων.
- Καλλιεργήστε ένα υγιές εργασιακό περιβάλλον και μια θετική εργασιακή κουλτούρα.
- Εφαρμόστε μια αποτελεσματική πολιτική κινήτρων για τη διατήρηση υψηλού ηθικού των εργαζομένων.
- Παρέχετε οικονομικά κίνητρα στους εργαζόμενους, όπως π.χ. μπόνους.
- Δημιουργήστε ένα θετικό γράφημα καριέρας με τις νέες δεξιότητες και τα προσόντα κάθε εργαζομένου και ενημερώστε το τακτικά

ΠΡΟΤΕΙΝΟΜΕΝΗ ΣΥΖΗΤΗΣΗ

- Μάθετε τι σημαίνει “καλό” από άποψη απόδοσης για τον John και συγκρίνετε το με την απόδοσή του τώρα. Καταλάβετε τι έχει αλλάξει
- Προγραμματίστε να κάνετε ερωτήσεις όπως: “Όταν αισθάνεστε κίνητρο, σε τι εργάζεστε;”.
- Με ποιον συνεργάζεσαι; Τι σε αυτό σε ευχαριστεί;
- Λέξεις όπως “κολλημένος” και “αδιάφορος” αποτελούν ενδείξεις. Σκεφτείτε τους τύπους των ερωτήσεων που θα μπορούσαν να ξεκλειδώσουν αυτή τη συμπεριφορά και σημειώστε μερικές από αυτές σε περίπτωση που χρειαστούν
- Αναλογίζεται την υποστήριξη που έχει παράσχει ή έχει καταστήσει διαθέσιμη στον Γιάννη τους τελευταίους μήνες για να διασφαλίσει ότι έχουν προσφερθεί και είναι κατάλληλες
- Εξετάζει ποια έργα/ρόλους υπάρχουν στον ορίζοντα που μπορεί να προσελκύσουν τον Ιωάννη
- Σημείωση: Προετοιμασμένες ερωτήσεις και ιδέες θα πρέπει να εισάγονται στη συνεδρία μόνο εάν είναι σκόπιμο.

ΣΑΡΩΣΤΕ ΤΟΝ ΚΩΔΙΚΟ QR ΓΙΑ ΝΑ ΚΑΤΕΒΑΣΕΤΕ ΤΟΥΣ ΠΛΗΡΕΙΣ ΠΟΡΟΥΣ



Co-funded by
the European Union

“The European Commission’s support of this publication does not constitute an endorsement of the contents, which reflect the views only of the authors, and the Commission can not be held responsible for any use which may be made of the information therein.” Project Number: 2020-1-AT01-KA202-077993