

# MUNKAVÁLLALÓK MEGTARTÁSÁNAK ELLENŐRZŐ LISTÁJA

## ELLENŐRZŐLISTA AZ ALKALMAZOTTAK MEGTARTÁSÁHOZ

- Az alkalmazottaknak tett ígéreteket vagy előnyöket időben teljesítse. Ne ígérjen olyat, amit nem tud megvalósítani.
- Mutassa meg az alkalmazottaknak, hogy megbecsülik őket a Vállalatban.
- Kezelje az alkalmazottakat vagyongként.
- Biztosítson megfelelő és rendszeres képzést az alkalmazottaknak, hogy jól felkészüljenek az esetlegesen felmerülő kihívásokra.
- Szánjon időt arra, hogy visszajelzést adjon az alkalmazottak teljesítményéről, és támogassa őket, amikor csak szükséges.
- Tartsa motivált az alkalmazottak.
- Egészséges munkakörnyezet és pozitív munkakultúra kialakítása.
- Hatékony ösztönző politika végrehajtása a magas alkalmazotti morál fenntartása érdekében.
- Biztosítson pénzügyi ösztönzőket az alkalmazottak számára, például bónuszokat.
- Készítsen pozitív karriergrafikont minden alkalmazott új készségeiről és képesítéseiről és gyakran frissítse azt.

## Tartsa szem előtt a 45 év feletti munkavállalók megtartását befolyásoló fő tényezők alábbi listáját:

- Kompenzáció - Tartalmazza a fizetést, a jutalmakat, a bónuszt, az egészségbiztosítást és a nyugdíjazási juttatásokat.
- Környezet - Az egészséges vállalati környezet jobb teljesítményre motiválja az alkalmazottakat. Ne feledje, hogy a pozitív munkaterületek pozitív energiát és ezáltal pozitív alkalmazottakat hoznak létre..
- Növekedés - Minden egyes alkalmazottnak szüksége van a növekedésre a karrierjében, életkorától függetlenül. Az alkalmazottak növekedésére számítanak azon a vállalaton belül, ahol dolgozik.
- Támogatás - A vállalaton belüli támogatási kultúra ápolása és fenntartása segíti az alkalmazottakat a hatékonyabb teljesítményben, de a szakmai fejlődésben is. Munkaadóként az Ön feladata, hogy támogassa alkalmazottait mind anyagilag, mind érzelmileg, segítse teljesítményüket és elősegítse a pozitív biztonságérzetet.
- Fontos megjegyezni, hogy egy munkahelyet az idősebb munkavállalók pozitívan diverzifikálhatnak, és akár a vállalat versenyképességéhez is hozzájárulhatnak. Egy többgenerációs vállalat jobban felkészült arra, hogy megbirkózzon az idősebb ügyfelek növekvő bázisával.

SZKENNELJE BE A QR KÓDOT A TELJES FORRÁSANYAG LETÖLTÉSÉHEZ



Co-funded by  
the European Union

"The European Commission's support of this publication does not constitute an endorsement of the contents, which reflect the views only of the authors, and the Commission can not be held responsible for any use which may be made of the information therein." Project Number: 2020-1-AT01-KA202-077993